

# NEKTON

Nekton AS

## Redegjørelse etter åpenhetsloven

### 1. Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og har til hensikt å redusere risiko for brudd på menneskerettigheter og sikre anstendig arbeidsforhold i egen virksomhet, i verdikjeden og hos samarbeidspartnere. Videre skal loven sikre tilgang på informasjon. Alle virksomheter som omfattes av loven er pålagt å utføre aktsomhetsvurderinger, og å redegjøre for disse årlig.

#### 1.1 Innledning

Nekton AS skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene. Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført i 2023. I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

#### 1.2 Kontaktinformasjon

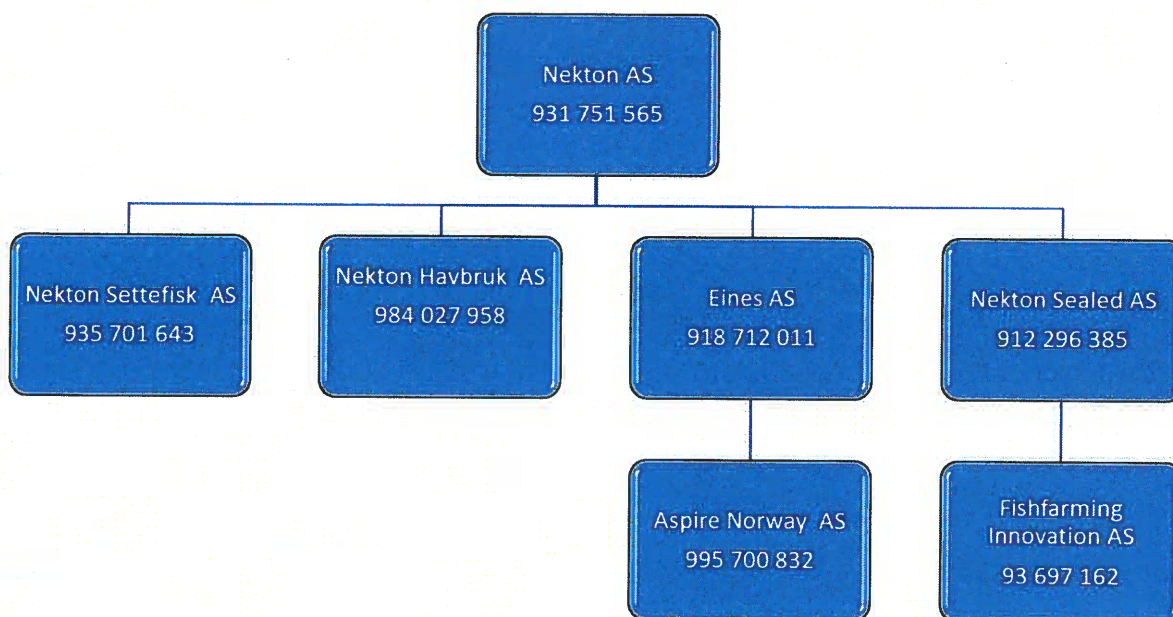
Dersom du ønsker mer detaljert informasjon om hvordan Nekton håndterer faktiske og mulige negative konsekvenser for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i henhold til åpenhetsloven § 6, er du velkommen til å ta kontakt via e-post til [post@nekton.no](mailto:post@nekton.no)

#### 1.3 Rapporteringsplikt

Selskapet har hovedkontor på Vestsidaeveien 3490, 6570 Smøla, og er hjemhørende i Norge. Selskapet er rapporteringspliktig i henhold til definisjonene fastsatt i Åpenhetsloven.

## 2. Om selskapets virksomhet

Hovedvekten av aktiviteten i konsernet skjer gjennom produksjonsbedriften Nekton Settefisk AS og rederiet Eines AS. Det er derfor i disse selskapene vårt hovedfokus på kartlegging, risikovurdering og oppfølging av leverandører har vært, og også vil være videre fremover. Samlet aktivitet i øvrige i vårt konsern kan kort beskrives slik:



**Nekton AS**, morselskap med administrative ansatte som leies ut til Nekton Settefisk AS. Selskapet har 6 ansatte. Alle leverandører og forretningsforbindelser er norske. Vi har ikke avdekket risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i denne delen av konsernet.

**Nekton Settefisk AS**, eier og drifter to settefiskanlegg. Nekton Settefisk AS ble etablert i 1984 i Smøla kommune. Selskapet har i dag 19 ansatte. Selskapet har i dag to settefiskanlegg for produksjon av smolt. Anleggene ligger på Smøla og i Aure Kommune. Den totale årlige produksjonen er på ca 4 millioner smolt årlig, hvor 75% av volumet selges eksternt på kontrakter og/eller spot. Smolten som produseres fra disse anleggene har en størrelse på 100-350 gram før den sjøsettes. De fleste leverandører og forretningsforbindelser er norske. Vi har ikke avdekket risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i denne delen av konsernet.

**Eines AS**, eier tre båter som selger tjenester til havbruksnæringen. Eines AS ble etablert i 2017 i Smøla kommune. Eines AS er et rederi som leverer servicebåter og teknologi for oppdrettsnæringen. Vi har markedsledende løsninger for avlusing av laks og ørret. Rederiet har i dag en Brønnbåt og to avlusningsfartøyer. Selskapet har 40 ansatte. De fleste leverandører og forretningsforbindelser er norske. Vi har ikke avdekket risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i denne delen av konsernet.

**Aspire Norway AS**, eier en båt som selger vaktbåt tjenester til oljesektoren Selskapet er 100% eid av vårt rederi Eines AS og har 8 ansatte. De fleste leverandører og forretningsforbindelser er norske. Vi har ikke avdekket risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i denne delen av konsernet.

Eines AS har utarbeidet og forankret en egen redegjørelse etter åpnehetsloven som er publisert på selskapets hjemmeside

## 2.1 Selskapets virksomhetsområde

Nekton AS har sitt virksomhetsområde i Norge. Settefisker produseres på Nordmøre i kommunene Smøla og Aure, og Eines AS leverer tjenester langs hele norskekysten.

Nekton Settefisk har en leverandørkjede som omfatter innkjøp av fôr, rogn, vaksine, veterinærtjenester og transporttjenester. Selskapet selger settefisk av laks, for videreproduksjon til matfisk i sjøanlegg.

Eines AS har en leverandørkjede som omfatter innkjøp av utstyr, reparasjon og vedlikehold. Selskapet selger tjenester til havbruksnæringen, typisk knyttet til håndtering av lakselus eller brønnbåttjenester.

Eines AS har utarbeidet og forankret en egen redegjørelse etter åpnehetsloven som er publisert på selskapets hjemmeside

## 2.2 Interne retningslinjer

Nekton AS har forpliktet seg til å følge strenge etiske standarder i vår virksomhet. Arbeidet med menneskerettigheter, anstendige arbeidsvilkår og etikk er forankret i vår «Code of conduct» som er forankret i styret og utgjør grunnlaget for arbeidet med åpnehetsloven. Code of conduct er tilgjengelig i Nektons internkontrollsystem. I tillegg har vi forankret det øvrige arbeidet med etikk i «Etske retningslinjer» tilgjengelig i vår personalhåndbok. Retningslinjene beskriver forventninger, forpliktelser og krav til overholdelse og respekt for menneskerettigheter og ansvarlig virksomhet for Nekton AS` ledelser, ansatte og innleid personale.

Selskapet har utformet etiske krav til underleverandører som er tilgjengelig på Nektons nettsider. Det settes krav til etisk forretningsførsel, HMS, ytre miljø og kvalitet. Herunder også krav om at Nekton AS skal varsles ved brudd på disse etiske kravene.

Nekton AS kjøper i all hovedsak varer og tjenester fra selskap med kontor eller opprinnelse i Norge. Både mindre lokale og større nasjonale firma benyttes som leverandører. Innkjøp av stor verdi, slik som fôr og rogn går utelukkende til solide selskap med god historikk, som Nekton AS har kontrakter med. For mindre innkjøp, slik som bekledning, matvarer, renhold etc. er det et uttalt mål å kjøpe slike varer og tjenester lokalt så fremt det er mulig.

Vi utfører vår virksomhet i henhold til norsk regelverk, herunder norsk arbeidsmiljølov. Vi har fokus på at alle våre ansatte skal ha like muligheter og et godt arbeidsmiljø. Det blir regelmessig gjennomført arbeidsmiljøkartlegginger via vår bedriftshelsetjeneste og via medarbeidersamtaler. Resultatene fra disse kartleggingene følges tett opp og det iverksettes konkrete tiltak ved behov.

Nekton AS er en familieeid virksomhet med kort vei mellom de ansatte og ledelsen. Dette gjør at vi har en åpen, transparent og flat organisasjon med sterk medvirkning og innflytelse fra de ansatte.

Vi har ikke hatt noen saker i vår virksomhet knyttet til negativt arbeidsmiljø eller brudd på menneskerettigheter.

I det følgende vil vi redegjøre nærmere for vår tilnærming til aktsomhetsvurderingene, kort om våre leverandørkjeder, beskrivelse av kartlegging og risikovurdering som er gjennomført, vurdering av egen virksomhet samt at vi avslutningsvis vil redegjøre for Nekton Settefisk AS sitt videre arbeid med åpnehetsloven.

### 3. Aktsomhetsvurdering

Ifølge OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper skal aktsomhetsvurderinger forstås som en prosess der selskap kan kartlegge, forebygge, begrense og gjøre rede for hvordan de håndterer eksisterende og potensielle negative konsekvenser av sin virksomhet. Med negative konsekvenser menes konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold. Negative konsekvenser kan enten være som direkte årsak av egen virksomhet eller som følge av forretningsforbindelser i leverandørkjeden.

#### 3.1. Resultat av aktsomhetsvurderingen

Nekton AS gjennomfører løpende aktsomhetsvurderinger av vår egen virksomhet, og av leverandørkjeden. Gjennom prosessen forsøker vi å identifisere, unngå/forebygge, redusere og redegjøre for negative effekter på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som skjer i vår leverandørkjede eller hos våre samarbeidspartnere. Ved eventuelle brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold følges disse opp fortløpende.

Vi har klassifisert våre forretningsforbindelser i henhold til hvem som er våre leverandører og hvem som er våre forretningspartnere. Våre forretningspartnere er vurdert å ikke utgjøre en risiko i henhold til de vurderinger som skal foretas etter åpenhetsloven. Kartlegging og risikovurdering av våre forretningsforbindelser er foretatt gjennom en klassifisering av disse på følgende måte:

Rød - leverandører og forretningspartnere hvor det anses å foreligge høy risiko

Oransje - leverandører og forretningspartnere hvor det anses å foreligge middels risiko

Grønn - leverandører og forretningspartnere hvor det anses å foreligge lav risiko

Nekton AS sine leverandører leverer hovedsakelig fiskefôr, vaksiner, medikamenter og rogn. I tillegg er det leverandører av telefoni, oksyngengass, sertifisering, analyse og diverse forbruksmateriell.

Vi har vurdert risikoen som størst knyttet til leverandører av fiskefôr. Fôret består av flere råvarer, inkludert fiskemel, fiskeolje og soya. Soyaproduksjon har historisk ofte vært forbundet med stor belastning av naturressurser, svekket biomangfold og dårlige arbeidsforhold hos bøndene. Transport av soya innebærer også betydelig klimautslipp så lenge transport bruker fossilt brensel. For produksjon av fiskemel er det en risiko knyttet til opphav, og at fiskemelet kan komme fra ulovlig, uregulert eller uregistrert fiske, som igjen kan gi overbelastning av fiskebestander, tilknytning til menneskehandel og brudd på arbeidsvilkår. Risikoreduserende tiltak er bruk av velrennomerte selskap med kontor i Norge, slik som Skretting og EWOS.

Vi har også vurdert risikoen som middels for bruk av transporttjenester for levering av fisk. Her vil det være risiko for brudd på arbeidstidsbestemmelser, og bruk av utenlandsk arbeidskraft.

Risikoreduserende tiltak her er at det benyttes norske selskap til transporten, som er godkjente som Global GAP-underleverandør. Dette innebærer at de er revidert mtp gode arbeidsvilkår for ansatte.

Generelt mener vi at dialog og tett oppfølging med våre leverandører og forretningspartnere er et viktig ledd i prosessen for å få klassifisert alle mest mulig korrekt, samt å bidra til å bevisstgjøre og heve nivået av forståelse i alle ledd på dette området.

Nekton AS har så langt i sitt arbeid med åpenhetsloven ikke avdekket faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendig arbeidsforhold.



### 3.2 Videre arbeid

Arbeidet med kartlegging og risikovurdering av våre leverandører er et kontinuerlig arbeid i vår virksomhet. I tillegg til oppfølging av eksisterende leverandører har vi innført rutiner knyttet til kartlegging og risikovurdering av alle nye leverandører. Begge deler gjennom vårt kvalitetssystem.

Fremover vil vi særlig ha tett oppfølging og dialog med de av våre leverandører hvor vi anser at det foreligger en risiko for brudd på menneskerettigheter og/eller anstendig arbeidsforhold.

De tiltak som iverksettes overfor våre leverandører hvor det er avdekket brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, eller hvor det er avdekket risiko for slike brudd, sees i sammenheng med i hvilken grad Nekton AS har bidratt til slik negativ påvirkning. I vår oppfølging av, og tiltak overfor, våre leverandører skiller vi mellom negativ påvirkning som er forårsaket av vår virksomhet, negativ påvirkning som vår virksomhet har bidratt til og negativ påvirkning som er direkte forbundet med vår virksomhet. Vi har som mål at våre tiltak og vår oppfølging skal stå i sammenheng med i hvor stor grad vi har bidratt til negativ påvirkning.

Vi vil løpende vurdere behovet for å innføre andre tiltak overfor våre leverandører.

Smøla, 22.11.2023

#### Nekton AS



Kurt Holmen

(Styreleder)



Mikal A Eines

(Styremedlem)



Randi Eines

(Styremedlem)



Roger M. Osen

(Daglig leder)

#### Nekton Settefisk AS



Kurt Holmen

(Styreleder)



Christian Wikan

(Daglig leder)